

Tomasz Piotr Nowak

minister cyfryzacji

## Zapytanie nr 3711

### Zapytanie w sprawie struktury i warunków zatrudnienia w podziale ze względu na płeć pracowników w Ministerstwie Cyfryzacji

*Szanowna Pani Minister*

Zgodnie z danymi prezentowanymi przez badaczy rynku pracy (m.in. na łamach Dziennika Gazety Prawnej) polska administracja centralna pod względem struktury zatrudnienia należy do jednych z najbardziej sfeminizowanych administracji publicznych w Europie. W ostatnich latach współczynnik zatrudnienia kobiet wahał się od 65 do niemalże 70%. Jak podają eksperci rynku pracy i historycy przewaga kobiet w administracji publicznej ma swoje uwarunkowania społeczne i historyczne. Jednym z nich jest okres Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej, gdzie w procesie industrializacji kraju wzrosło zapotrzebowanie na pracę mężczyzn w przemyśle ciężkim, natomiast pracę w urzędach przejmowały kobiety. Ponadto, na co wskazują socjologowie, obecnie praca w administracji publicznej, czy to centralnej czy niższych szczebli, ułatwia pogodzenie pracy z wychowaniem dzieci oraz prowadzeniem gospodarstwa domowego, co dla wielu kobiet ma nadal bardzo duże znaczenie. Wynika to m.in. ze stabilności zatrudnienia, stałych godzin pracy i przestrzegania Kodeksu Pracy przez pracodawcę.

Pomimo znacznej feminizacji struktury zatrudnienia w administracji publicznej z badań prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Najwyższą Izbę Kontroli wynika, że kobiety nadal zarabiają około 11% mniej niż mężczyźni obejmujący równorzędne stanowiska. Podobna sytuacja ma miejsce z obejmowaniem wyższych stanowisk w administracji, gdzie przewagę utrzymują mężczyźni.

W kwietniu br. w interpelacji w sprawie sytuacji kobiet na polskim rynku pracy zwróciłem się do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej m.in. z pytaniem o działanie jakie rząd planuje podjąć na rzecz wyrównania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Sekretarz stanu w MRPiPS – Stanisław Szwed w odpowiedzi z dnia 12 maja 2017 r. poinformował mnie, że została wypracowana metodologia badania nieskorygowanej luki płacowej, w ramach której porównuje się płace pracowników z uwzględnieniem: płci, wieku, wykształcenia, zajmowanego stanowiska, wymiaru czasu pracy oraz stażu pracy. Zgodnie z zapewnieniem Ministerstwa miara ta najlepiej oddaje poziom nierówności płacowych za wykonywanie takiej samej pracy lub pracy o takiej samej wartości. Na podstawie powyższej metodologii MRPiPS opracowało narzędzie – aplikację komputerową pn. „Równość płac” – które pozwoli w łatwy sposób zweryfikować różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn za wykonywanie takiej samej pracy.

Jak podaje MRPiPS aplikacja umożliwi pracodawcom na bezpłatne oszacowanie skorygowanej luki płacowej w oparciu o zbliżone cechy pracowników, miejsce pracy oraz aspekty opisujące pracodawcę.

Badanie aplikacją we wszystkich ministerstwach ma zostać przeprowadzone do końca 2017 r. Zakładam jednak, że w przypadku ministerstw będzie to działanie zapobiegawcze a obecnie wszystkim Ministrom jest znana struktura zatrudnienia i siatka płac. Dlatego też zwracam się do Pani Minister z następującymi pytaniami:

1. Jak kształtuje się struktura zatrudnienia w Ministerstwie Cyfryzacji w podziale ze względu na płeć pracowników?
2. Jaki jest odsetek kobiet zatrudnionych na wyższych stanowiskach urzędniczych w Ministerstwie Cyfryzacji?
3. Jak kształtuje się poziom wynagrodzeń kobiet w stosunku do wynagrodzeń mężczyzn obejmujących równorzędne stanowiska pracy w Ministerstwie Cyfryzacji?
4. Na kiedy zaplanowano w Ministerstwie Cyfryzacji badanie za pomocą w/w aplikacji?

Z poważaniem,

Tomasz Nowak

Posel na Sejm RP